



# Rodové aspekty v H2020

DOC. PHDR. ALEXANDRA BITUŠÍKOVÁ, PHD.

BRATISLAVA, 13. 11. 2018



# Krátko z histórie

- ▶ Európska komisia sa začala intenzívne venovať otázkam rodovej rovnosti a konkrétne rodovým aspektom vo vede v 1999 (Helsinki Group on women and science – teraz ERAC Standing Working Group on Gender in R&I)
- ▶ Odvtedy mnoho výskumu, expertných správ (ETAN, ENWISE, WIRDEM atď.), konferencií
- ▶ V každom RP dôraz na rodové aspekty v návrhoch projektov, ale v H2020 výraznejšie

# EU gender politiky, projekty, stratégie

- ▶ Strategy for equality between women and men 2010-2015
- ▶ Reinforced European Research Area Partnership for Excellence and Growth (ERA) – rodová rovnosť je jednou z priorit v ERA
- ▶ ERA-Net (Gender-Net: [www.gender-net.eu](http://www.gender-net.eu)) – cieľ – inštitucionálne zmeny zamerané na rodovú rovnosť
- ▶ COST Action GenderSTE ([www.genderste.eu](http://www.genderste.eu))
- ▶ GenPORT ([www.genderportal.eu](http://www.genderportal.eu))
- ▶ GENDERACTION ([www.genderaction.eu](http://www.genderaction.eu))
- ▶ EC expert group Innovations through Gender (publikácia Gendered Innovations)
- ▶ Gender Vademecum
- ▶ SHE Figures

# EU gender inštitúcie

- ▶ *European Institute for Gender Equality (EIGE) – európska agentúra so sídlom vo Vilniuse*
- ▶ *Európska komisia – Directorate General Research and Innovation: unit Gender and Ethics*
- ▶ *EU Advisory Group on Gender*
- ▶ *European Platform of Women Scientists (EPWS)*

# Čo hovoria čísla?

- ▶ She Figures 2012:
  - ▶ V EÚ 46% PhD študentiek, ale len 33% žien výskumníčiek
  - ▶ 20% profesoriek
  - ▶ 15% rektoriek
- ▶ SR v 2012:
  - ▶ 60% študentiek VŠ v 1. i 2. stupni, pribl. 46% v PhD štúdiu
  - ▶ Pomer mužov a žien: v kategórii odborný asistent: 51,2% žien, docent: 40,1 % a profesor: 24,3 %.
  - ▶ 4 rektorky na 23 verejných a št. VŠ
  - ▶ 3 rektorky na 13 súkromných VŠ

# Gender v H2020

- ▶ Gender v Horizonte 2020 – prierezová horizontálna téma (cross-cutting) – t.j. je prítomná vo všetkých častiach programu a osobitne ešte v programe SWAFS (Science with and for Society), v ktorom sú vypisované výzvy zamerané na podporu rodovej rovnosti vo vede
- ▶ Projekty s rodovou dimenziou sú označené – flagged, t.j. je ľahšie ich nájsť na participant portal

# Gender v H2020 (2)

- ▶ Európska komisia si dáva 3 ciele v oblasti rodovej rovnosti v H2020:
- ▶ **Fostering gender balance in Horizon 2020 research teams** – posilniť rodovú rovnosť vo výskumných tímoch
- ▶ **Ensuring gender balance in decision-making** – dosiahnuť 40% menej zastúpeného rodu vo všetkých EÚ komisiách a paneloch a 50% v poradných orgánoch (advisory groups)
- ▶ **Integrating gender/sex analysis in research and innovation (R&I) content** – integrovať rodovú perspektívu do výskumu a inovácií (do obsahu) s cieľom zvýšiť vedeckú kvalitu a sociálnu relevantnosť produkovaných vedomostí, technológií a inovácií.



# Vademecum on Gender Equality (GE) in H2020

- ▶ Cieľom tohto dokumentu: dať informácie a rady týkajúce sa GE všetkým žiadateľom, hodnotiteľom, EK zamestnancom, expertom a iným účastníkom H2020
- ▶ GE a rodová dimenzia vo výskume sa berie do úvahy v každom z hodnotených projektov, preto ju nemožno podceňovať
- ▶ SR a MŠVVaŠ – ŽIADNE aktivity v oblasti „gender and science policies“ ako JEDINÝ EÚ členský štát
- ▶ <http://genderedinnovations.stanford.edu/VademecumonGenderEqualityinHorizon2020.pdf>

# GE v H2010

- ▶ 1. GE sa objavuje **v návrhoch projektov** ako:
  - ▶ Koncept a prístup/ concept and approach (všade, kde je to relevantné, vyžaduje sa vysvetliť rodovú dimenziu v obsahu výskumu)
  - ▶ Kategória gender sa vzťahuje na biologické ako aj sociálno-kultúrne faktory – v projektoch sa hodnotí výber výskumných metód vo vzťahu k týmto faktorom
  - ▶ Members of the consortium (gender balance)

# GE v H2020

## ▶ 2. GE a evaluation – hodnotenie

- ▶ Expertné panely: min. 40% menej zastúpeného pohlavia
- ▶ GE a gender content of research – expertná skupina
- ▶ Školenia a brífingy pre hodnotiteľov – informácie o všetkých týchto aspektoch
- ▶ Gender balance sa berie do úvahy aj pri výbere rovnako hodnotených projektov

# Monitoring


- ▶ Implementácia GE sa monitoruje vo všetkých fázach a oblastiach.
- ▶ **Novinka:** Gender training je oprávnená položka každej akcie – možno ju napláňovať v každom projekte

# Špecifické výzvy v oblasti Gender and science

## ▶ Science with and for Society WP 2018-20

- ▶ Podpora kampane „Veda je záležitosťou dievčat“ bude pokračovať
- ▶ Veľká šanca pre slov. vedcov a vedkyne zapájať sa do GE projektov





**ĎAKUJEM ZA  
POZORNOST**